

(Asociacijos veiklos ataskaitos forma)
Lietuvos skautija
(asociacijos pavadinimas)

2024 m. VEIKLOS ATASKAITA
(ataskaitinis laikotarpis)

2025-03-22 Nr. 1
(data)

I SKYRIUS
INFORMACIJA APIE VEIKLĄ ATASKAITINIU LAIKOTARPIU
1. Veiklos tikslai:
1.1. Organizacijos bendruomeniškumo užtikrinimas.
1.2. Sklandžiai ir efektyviai vykdomų procesų užtikrinimas
1.3. Organizacijos finansinio stabilumo užtikrinimas
1.4. Sistemingo darbo su rėmėjais stiprinimas
1.5. Suaugusiųjų mokymų užtikrinimas ir reguliarumas
1.6. Jaunimo programos įgyvendinimas ir užtikrinimas
1.7. Pilietiškumo ir neginkluoto pilietinio pasipriešinimo modulių įgalinimas
1.8. Teisinės bazės, reglamentuojančios saugią aplinką, užtikrinimas
1.9. Saugios aplinkos principų įgalinimas
1.10. Įvairovės ir įtraukties principų įgalinimas
1.11. Lietuvos skautija yra patikima visuomenės ir valstybės partnerė krizių ir iššūkių akivaizdoje
1.12. Tvarumas ir atsakomybės už aplinką skatinimas
1.13. Kokybiška savanorystė, skautišku įgūdžių pripažinimas nacionaliniu mastu
1.14. Partnerystės ir atstovavimo stiprinimas
2. Uždaviniai:
2.1. Jaunimui atvira, įtrauki ir įgalinanti organizacija
2.2. Skautišką bendruomenę vienijanti organizacija
2.3. Organizacijos nariai didžiuojasi būdami organizacijoje
2.4. Organizacija pritraukia naujus narius ir sklandžiai įgalina suaugusius savanorius
2.5. Tobulėjantis organizacijos valdymas, įgalinant organizacijos struktūras ir skatinant jų bendradarbiavimą
2.6. Nariai turi aktualią informaciją ir žino, kur ją rasti
2.7. Organizacijos finansai yra planuojami ilgalaikėje perspektyvoje
2.8. Lietuvos skautija išmano savo finansinę situaciją ir ją stebi
2.9. Stabilieji finansavimo šaltiniai užtikrina būtinųjų organizacijos išlaidų
2.10. Organizacija yra matoma visuomenėje
2.11. Organizacija aktyviai bendradarbiauja su rėmėjais
2.12. Rėmėjų vertybės neprieštarauja organizacijos vertybėms
2.13. Skautiško metodo įgyvendinimas organizacijos viduje ir išorėje
2.14. Mokymų koncepcijos paruošimas ir įgyvendinimas organizacijos viduje ir išorėje
2.15. Organizacija teikia akredituotus mokymus ir sudaro sąlygas gauti būtinuosius pažymėjimus
2.16. Užtikrinamos galimybės organizacijos nariams dalyvauti pareigybiniuose mokymuose
2.17. Sudaromos galimybės suaugusiems kelti asmenines kompetencijas

2.18. Jaunimo programa įgalina skautų, oro skautų ir jūrų skautų veiklas
2.19. Jaunimo programa vadovaujasi asmeninio tobulėjimo sritimis ir įsivertinimo sistema
2.20. Užtikrinamas kokybiškas jaunimo programos įgyvendinimas mišriuose ir kituose vienetuose
2.21. Sudaromos galimybės veikti vietiniame, nacionaliniame ir tarptautiniame lygmenyse
2.22. Pilietiškumo modulio kūrimas ir pritaikymas organizacijos veiklose
2.23. Organizacijos nariai ugdomi kaip aktyvūs visuomenės dalyviai
2.24. Neginkluoto pilietinio pasipriešinimo ir antikorupcinio švietimo modulio įgyvendinimas organizacijos veiklose
2.25. Lietuvos skautijos veikla vadovaujasi dokumentais, reglamentuojančiais saugią aplinką
2.26. Įtraukia forma vykstantis narių supažindinimas su saugią aplinką reglamentuojančiais dokumentais
2.27. Pagal WOSM saugios aplinkos (angl. safe from harm) gaires parengtos, lengvai prieinamos ir reguliariai atnaujinamos priemonės
2.28. Organizacijos nariai veiklose taiko saugios aplinkos metodiką
2.29. Struktūros saugiai aplinkai užtikrinti sukūrimas, įgyvendinimas, palaikymas
2.30. Parengtos lengvai prieinamos ir reguliariai atnaujinamos priemonės, kaip elgtis krizinėse situacijose ir siekiant jų išvengti
2.31. Organizacijos nariai yra įgalinti valdyti krizines situacijas
2.32. Sudaromos skautavimo galimybės ir skatinamos prisijungti visos visuomenės grupės
2.33. Jaunimo programa įgyvendinama taikant įvairovės ir įtraukties principus
2.34. Organizacijos nariai pasirenę proaktyviai reaguoti krizės akivaizdoje vietos, nacionaliniu ir tarptautiniu mastu
2.35. Organizacija dalyvauja vietos ir nacionalinio masto krizių valdymo procese
2.36. Tvariai veiklai vykdyti, organizacijos nariai turi būtinus įgūdžius ir galimybes
2.37. Savo veiklos pavyzdžiu organizacija skatina visuomenėje atsakomybę už aplinką
2.38. Savanorystės teikiama nauda yra aiškiai žinoma ir suvokiama organizacijos nariams
2.39. Organizacija dalyvauja vietos ir nacionalinio masto sprendimų priėmimo ir įgyvendinimo procesuose LS aktualiais klausimais
2.40. Palaikomas nuolatinis ryšys su organizacijos strateginiais partneriais
3. Siekiant veiklos tikslų atlikti darbai:
3.1. Parengti vadovų užimančių pareigas kompetencijų aprašymai;
3.2. Parengtas dokumentas „Pasirengimas dienai X: rekomendacijos organizacijos nariams“
3.3. Parengti ir patvirtinti Lietuvos skautijos Etiško elgesio ir saugios skautiškos aplinkos nuostatai;
3.4. Įgyvendinti institucijų finansuoti projektai
3.5. Vyko bendradarbiavimas su kitomis nevyriausybinėmis organizacijomis
3.6. Organizuoti bendruomeniškumą skatinantys ir kompetencijas keliantys renginiai
II SKYRIUS
INFORMACIJA APIE PLANUOJAMĄ VEIKLĄ ATEINANČIAIS FINANSINIAIS METAIS
4. Veiklos tikslai:
4.1. Organizacijos bendruomeniškumo užtikrinimas.
4.2. Sklandžiai ir efektyviai vykdomų procesų užtikrinimas
4.3. Organizacijos finansinio stabilumo užtikrinimas
4.4. Sistemingo darbo su rėmėjais stiprinimas
4.5. Suaugusiųjų mokymų užtikrinimas ir reguliarumas
4.6. Jaunimo programos įgyvendinimas ir užtikrinimas
4.7. Pilietiškumo ir neginkluoto pilietinio pasipriešinimo modulių įgalinimas
4.8. Teisinės bazės, reglamentuojančios saugią aplinką, užtikrinimas
4.9. Saugios aplinkos principų įgalinimas

4.10. Įvairovės ir įtraukties principų įgalinimas
4.11. Lietuvos skautija yra patikima visuomenės ir valstybės partnerė krizių ir iššūkių akivaizdoje
4.12. Tvarumas ir atsakomybės už aplinką skatinimas
4.13. Kokybiška savanorystė, skautiškų įgūdžių pripažinimas nacionaliniu mastu
4.14. Partnerystės ir atstovavimo stiprinimas
5. Uždaviniai:
5.1. Jaunimui atvira, įtrauki ir įgalinanti organizacija
5.2. Skautišką bendruomenę vienijanti organizacija
5.3. Organizacijos nariai didžiuojasi būdami organizacijoje
5.4. Organizacija pritraukia naujus narius ir sklandžiai įgalina suaugusius savanorius
5.5. Tobulėjantis organizacijos valdymas, įgalinant organizacijos struktūras ir skatinant jų bendradarbiavimą
5.6. Nariai turi aktualią informaciją ir žino, kur ją rasti
5.7. Organizacijos finansai yra planuojami ilgalaikėje perspektyvoje
5.8. Lietuvos skautija išmano savo finansinę situaciją ir ją stebi
5.9. Stabilieji finansavimo šaltiniai užtikrina būtinųjų organizacijos išlaidų
5.10. Organizacija yra matoma visuomenėje
5.11. Organizacija aktyviai bendradarbiauja su rėmėjais
5.12. Rėmėjų vertybės neprieštarauja organizacijos vertybėms
5.13. Skautiško metodo įgyvendinimas organizacijos viduje ir išorėje
5.14. Mokymų koncepcijos paruošimas ir įgyvendinimas organizacijos viduje ir išorėje
5.15. Organizacija teikia akredituotus mokymus ir sudaro sąlygas gauti būtinuosius pažymėjimus
5.16. Užtikrinamos galimybės organizacijos nariams dalyvauti pareigybiniuose mokymuose
5.17. Sudaromos galimybės suaugusiems kelti asmenines kompetencijas
5.18. Jaunimo programa įgalina skautų, oro skautų ir jūrų skautų veiklas
5.19. Jaunimo programa vadovaujasi asmeninio tobulėjimo sritimis ir įsivertinimo sistema
5.20. Užtikrinamas kokybiškas jaunimo programos įgyvendinimas mišriuose ir kituose vienetuose
5.21. Sudaromos galimybės veikti vietiniame, nacionaliniame ir tarptautiniame lygmenyse
5.22. Pilietiško modulio kūrimas ir pritaikymas organizacijos veiklose
5.23. Organizacijos nariai ugdomi kaip aktyvūs visuomenės dalyviai
5.24. Neginkluoto pilietinio pasipriešinimo ir antikorupcinio švietimo modulio įgyvendinimas organizacijos veiklose
5.25. Lietuvos skautijos veikla vadovaujasi dokumentais, reglamentuojančiais saugią aplinką
5.26. Įtraukia forma vykstantis narių supažindinimas su saugią aplinką reglamentuojančiais dokumentais
5.27. Pagal WOSM saugios aplinkos (angl. safe from harm) gaires parengtos, lengvai prieinamos ir reguliariai atnaujinamos priemonės
5.28. Organizacijos nariai veiklose taiko saugios aplinkos metodiką
5.29. Struktūros saugiai aplinkai užtikrinti sukūrimas, įgyvendinimas, palaikymas
5.30. Parengtos lengvai prieinamos ir reguliariai atnaujinamos priemonės, kaip elgtis krizinėse situacijose ir siekiant jų išvengti
5.31. Organizacijos nariai yra įgalinti valdyti krizines situacijas
5.32. Sudaromos skautavimo galimybės ir skatinamos prisijungti visos visuomenės grupės
5.33. Jaunimo programa įgyvendinama taikant įvairovės ir įtraukties principus
5.34. Organizacijos nariai pasirenę proaktyviai reaguoti krizės akivaizdoje vietos, nacionaliniu ir tarptautiniu mastu
5.35. Organizacija dalyvauja vietos ir nacionalinio masto krizių valdymo procese
5.36. Tvariai veiklai vykdyti, organizacijos nariai turi būtinus įgūdžius ir galimybes
5.37. Savo veiklos pavyzdžiu organizacija skatina visuomenėje atsakomybę už aplinką
5.38. Savanorystės teikiama nauda yra aiškiai žinoma ir suvokiama organizacijos nariams

5.39. Organizacija dalyvauja vietos ir nacionalinio masto sprendimų priėmimo ir įgyvendinimo procesuose LS aktualiais klausimais

5.40. Palaikomas nuolatinis ryšys su organizacijos strateginiais partneriais

6. Siekiant veiklos tikslų planuojami atlikti darbai:

6.1. Sukurti pilietiškumo modulis ir neginkluoto pilietinio pasipriešinimo ir antikorupcinio švietimo moduliai

6.2. Sukurtos tvarumo gairės tvariai skautiškai veiklai vykdyti

6.3. Organizuojami bendruomeniškumą skatinantys ir kompetencijas keliantys renginiai

**III SKYRIUS
INFORMACIJA APIE NARIUS**

7. Informacija apie narius:

7.1.	Narių skaičius finansinių metų pabaigoje, vnt.	2764		
7.2.	Narių skaičius praėjusių finansinių metų pabaigoje, vnt.	3047		
7.3.	Asociacijos, kuri yra nevyriausybinė organizacija, vienijamų juridinių asmenų skaičius, vnt.			
7.4.	Kita informacija apie asociacijos, kuri yra nevyriausybinė organizacija, vienijamus juridinius asmenis:			
	Juridinio asmens pavadinimas	Juridinio asmens teisinė forma	Juridinio asmens kodas	Valstybė, kurioje registruotas juridinis asmuo
7.4.1.				

**IV SKYRIUS
KITA INFORMACIJA**

Nuoroda į išsamią Lietuvos skautijos veiklos ataskaitą:

<https://skautai.lt/dokumentai/failas/520-ls-2024-m-veiklos-ataskaita.pdf>