

# Tarybos nario kompetencijų aprašymas

Šis aprašymas yra skirtas savanoriams, planuojantiems imtis ar žengiantiems pirmuosius žingsnius LS tarybos nario pareigose.

Aprašymą sudaro 7 kompetencijos, kiekviena kompetencija yra išskaidyta į įgūdžius, kurie yra reikalingi šiai kompetencijai įgyti. Atkreipiame Jūsų dėmesį į tai, kad **Kompetencijų aprašymas yra rekomendacinio pobūdžio dokumentas**, kurį kviečiame naudoti kaip įrankį asmeniniam tobulėjimui skautiškame kelyje.

Jei asmuo, planuojantis užimti ar jau užimantis Tarybos nario pareigas, jaučia, kad jam trūksta įgūdžių ar kompetencijų, tai nereiškia, kad jis negali užimti šių pareigų. Tokiu atveju rekomenduojame susisiekti su MS arba ŽIS ir išreikšti norą mokytis bei kelti savo kompetencijas, o šių skyrių koordinatoriai patars, ką daryti toliau, parekomenduos, kokius mokymus praeiti arba su kokia metodine medžiaga susipažinti.

## 1 Kompetencija

### Projektų valdymas

Skautiškų renginių organizavimo įgūdžiai	Laiko planavimo įgūdžiai	Komandos valdymas
Geba organizuoti LS tarybos narių sueigas, posėdžius ir kitus susitikimus.	Geba laikytis terminų, nustatytų posėdžiams, balsavimams, veiklos įgyvendinimui.	Geba koordinuoti Tarybos narių veiklą, paskirtos darbo grupės veiklą.

## 2 Kompetencija

### Komunikavimas

Tarpkultūrinė komunikacija	Konfliktų valdymas	Verbalinė ir neverbalinė komunikacija
Žino, kokias galimybes suteikia WOSM (tarptautiniai projektai, mokymai ir kt.) ir geba juos panaudoti Tarybos veikloje. Yra išsamiai susipažinęs su WOSM dokumentais ir teikiama pagalba organizacijoms.	Geba identifikuoti konfliktus ir juos spręsti Tarybos ir/ar Tarybos darbo grupės lygmenyje.	Geba bendrauti su individualių poreikių turinčiais asmenimis, žmonėmis turinčiais kalbos/klausos sutrikimų, moka juos įtraukti į Tarybos veiklą. Inicijuoti efektyvią bendravimo strategiją su Tarybos nariais.

### 3 Kompetencija

#### Mokymasis ir tobulėjimas

Skaitmeniniai įgūdžiai	Mokymai	Asmeninis tobulėjimas
Geba skaitmenizuoti organizacijos dokumentus, dirbti su „Excel“, „Word“, „Google workspace“ ir kitomis reikalingomis programomis.	Domisi ir dalyvauja mokymuose, susijusiuose su LS tarybos veikla ir WOSM mokymuose kompetencijų kėlimui.	Savarankiškai siekia tobulėti skautiškoje, profesinėje arba asmeninėje srityje. Dalyvauja LS organizuojamuose mokymuose ir ne LS mokymuose. Atnaujina turimas žinias, kelia sau iššūkius, studijuoja skautišką literatūrą ir rodo pavyzdį kitiems organizacijos nariams.

### 4 Kompetencija

#### Bazinis skautavimas

Jaunimo programos taikymas	Laukinių įgūdžių taikymas	Teorinės žinios apie skautavimą
Žino, kas yra JP ir kaip ji veikia. Bendrauja su mokymų ir jaunimo programos skyriais JP klausimais.	Yra susipažinęs su LS jaunimo programos laukiniais įgūdžiais ir geba juos pristatyti nariams ir visuomenei.	Taiko pagrindines teorines žinias kaip skautiškos ideologijos pagrindą.

## 5 Kompetencija Lyderystė

Darbas komandoje	Problemų sprendimas	Analitinis/kritinis mąstymas
Koordinuoja visos organizacijos komandinį darbą, formuoja strategines kryptis ir sprendžia organizacijos iššūkius, įtraukdamas įvairius lygius bei struktūras į bendrus tikslus.	Geba spręsti aukščiausio lygmens problemas, tokias kaip organizacijos misija, strateginis vystymasis ir didesnio masto organizacijos iššūkių. Turi platų mąstymą, geba numatyti pasekmes ir suformuluoti sprendimus, kurie ilgai formuos organizacijos ateitį.	Geba kritiškai vertinti visos organizacijos veiklą, strategijas ir rezultatus, numatyti galimus pokyčius ir parengti sprendimus, kurie turėtų ilgalaikį teigiamą poveikį. Geba mąstyti globaliai ir matyti visos organizacijos augimo bei vystymosi galimybes.

## 7 Kompetencija Atstovavimas

Jaunimo poreikių žinojimas ir analizė	Jaunimo politikos išmanymas	Jaunimo interesų atstovavimas
Inicijuoja jaunų LS narių poreikių analizę, supranta, kaip tinkamai analizuoti poreikius. Geba turimą informaciją analizuoti ir pateikti pagrindžiant žiniomis ir faktais.	Išmano jaunimo politiką regioniniu, nacionaliniu ir tarptautiniu lygmenyse. Supranta LS, kaip jaunimo organizacijos, vaidmenį jaunimo politikoje. Išmano kitų jaunimo politikos veikėjų funkcijas ir atsakomybes jaunimo politikoje. Aktyviai įsitraukia į jaunimo politikos įgyvendinimą nacionaliniu lygmeniu.	Atstovauja žiniomis ir faktais grįstai jaunimo nuomonei. Aktyviai įsitraukia į jaunimo interesų atstovavimo procesus, prisiima atsakomybę už klausimų, susijusių su jaunimu, sprendimą nuo poreikių analizės iki sprendimo priėmimo.

## 6 Kompetencija Saugi aplinka

Saugi skautiška aplinka (Safe from Harm)	Rizikų ir krizinių situacijų valdymas	Įvairovė ir įtrauktis
Inicijuoja organizacijos Saugios skautiškos aplinkos (Safe from Harm) politikos formavimą. Turi užtikrinti, kad organizacija išlaikytų aukštus saugios aplinkos standartus visoje veikloje.	Tarybos narys atsako už aukščiausio lygmens rizikų valdymo politikos kūrimą ir stebėseną organizacijoje. Geba užtikrinti, kad organizacijos strategijoje būtų įtrauktos rizikų valdymo priemonės.  Yra susipažinęs su „Pasirengimas dienai X: rekomendacijos organizacijos nariams“ leidiniu ir vadovaujasi ten pateiktomis rekomendacijomis pagal savo užimamas pareigas.	Geba užtikrinti, kad Tarybos lygmeniu būtų laikomasi įvairovės ir įtraukties principų. Geba užtikrinti, kad organizacijos politika remtųsi tolerancijos ir lygybės principais. Skatina įtraukties strategijas visoje organizacijoje, kurios padėtų skautams tapti atviresne bendruomene.

Kilus klausimams - susisiekiame!

Žmogiškųjų išteklių skyriaus koordinatore

Tel. Nr. +37067272855

El. p. [justina@skautai.lt](mailto:justina@skautai.lt)

Mokymų skyriaus koordinatore

Tel. Nr. +37062121865

El. p. [katarina@skautai.lt](mailto:katarina@skautai.lt)