

Pirmijos nario kompetencijų aprašymas

Šis aprašymas yra skirtas asmenims, planuojantiems imtis ar žengiantiems pirmuosius žingsnius Pirmijos nario pareigose.

Aprašymą sudaro 7 kompetencijos, kiekviena kompetencija yra išskaidyta į įgūdžius, kurie yra reikalingi šiai kompetencijai įgyti.

Atkreipiame Jūsų dėmesį į tai, kad **Kompetencijų aprašymas yra rekomendacinio pobūdžio dokumentas**, kurį kviečiame naudoti kaip įrankį asmeniniam tobulėjimui skautiškame kelyje.

Jei asmuo, planuojantis užimti ar jau užimantis Pirmijos nario pareigas, jaučia, kad jam trūksta įgūdžių ar kompetencijų, tai nereiškia, kad jis negali užimti šių pareigų. Tokiu atveju rekomenduojame susisiekti su MS arba ŽIS ir išreikšti norą mokytis bei kelti savo kompetencijas, o šių skyrių koordinatoriai patars, ką daryti toliau, parekomenduos, kokius mokymus praeiti arba su kokia metodine medžiaga susipažinti.

1 Kompetencija

Projektų valdymas

Skautiškų renginių organizavimo įgūdžiai	Laiko planavimo įgūdžiai	Projektų rašymo įgūdžiai	Komandos valdymas
Geba organizuoti nacionalinio lygmens renginius (mokymus, vadovų sueigas, posėdžius ir pan.).	Geba planuoti skyriaus veiklą, laiku įgyvendina skyriaus veiklas.	Geba rašyti projektus gauti finansavimui nacionalinio lygmens renginiams. Gali projektų rašymo mokyti kitus ar jiems patarti.	Geba koordinuoti Pirmijos skyriaus veiklą, komunikuoti su savanoriais.

2 Kompetencija

Komunikavimas

Tarpkultūrinis bendradarbiavimas	Verbalinė ir neverbalinė komunikacija	Konfliktų valdymas
Žino, kokias galimybes suteikia WOSM tarptautiniam skautavimui. Geba užmegzti ryšį su kitų šalių skautais bei kitomis organizacijomis nacionalinio lygmens renginiams organizuoti.	Žino, kas yra verbalinė ir neverbalinė komunikacija ir geba šiuos būdus naudoti skyriaus veikloje. Geba į skyriaus veiklą įtraukti žmones su kalbos/klausos sutrikimais, asmenis su individualiais poreikiais. Geba efektyviai bendrauti su kitais Pirmijos nariais.	Geba identifikuoti konfliktus ir juos spręsti Pirmijos ir/ar Pirmijos skyriaus lygmenyje.

3 Kompetencija

Mokymasis ir tobulėjimas

Skaitmeniniai įgūdžiai	Mokymai	Asmeninis tobulėjimas
<p>Geba dirbti su „Excel“, „Word“, „Google Drive“ ir kitomis programomis.</p> <p>Geba naudotis Tee-Pee sistema.</p>	<p>Yra dalyvavęs ir/ar vedęs mokymus, susijusius su Pirmijos skyriaus valdymu ir kituose mokymuose kompetencijų kėlimui.</p> <p>Yra dalyvavęs WOSM mokymuose kompetencijų kėlimui.</p>	<p>Siekia savarankiškai tobulėti skautiškoje, profesinėje arba asmeninėje srityje. Dalyvauja LS organizuojamuose mokymuose ir ne LS mokymuose. Nuolat atnaujina turimas žinias, kelia sau iššūkius, studijuoja skautišką literatūrą, siekia rodyti pavyzdį jaunesniam ir t. t.</p>

4 Kompetencija

Bazinis skautavimas

Jaunimo programos taikymas	Laukinių įgūdžių taikymas	Teorinės žinios apie skautavimą
<p>Žino, kas yra JP ir kaip ji veikia.</p> <p>Ypatingai aktualu MS ir JPS.</p>	<p>Yra susipažinęs su LS jaunimo programos laukiniais įgūdžiais ir geba juos pristatyti nariams ir visuomenei.</p>	<p>Yra įgijęs pagrindines teorines žinias apie skautavimą.</p> <p>Ugdymą(si) šitoje srityje suvokia kaip asmeninio tobulėjimo dalį.</p>

5 Kompetencija Lyderystė

Darbas komandoje	Problemų sprendimas	Analitinis/kritinis mąstymas
Geba dirbti komandoje, siekiant užtikrinti vieningos organizacijos vizijos kūrimą ir jos įgyvendinimą per skirtingas organizacijos grandis.	Geba spręsti struktūrines problemas, reikalaujančias ilgalaikio sprendimų priėmimo. Pvz.: resursų planavimas, organizacijos vystymas, strateginės kryptys, bendradarbiavimo stiprinimas.	Geba kritiškai vertinti Pirmijos skyrių ir visos organizacijos veiklą. Geba būti atsakingas už strateginį planavimą, rezultatų vertinimą ir būdų, kaip pasiekti ilgalaikius tikslus, paiešką.

6 Kompetencija Atstovavimas

Jaunimo poreikių žinojimas ir analizė	Jaunimo politikos išmanymas	Jaunimo interesų atstovavimas
Žino, kokie procesai, susiję su jaunimo atstovavimu, vyksta LS. Geba kitus konsultuoti ir (ar) nukreipti į atsakingus asmenis.	Išmano jaunimo politiką regioniniu, nacionaliniu ir tarptautiniu lygmenyse. Supranta LS, kaip jaunimo organizacijos, vaidmenį jaunimo politikoje.	Pagal galimybes prisideda prie procesų, susijusių su jaunimo politika. Tarptautinis lygmuo - atstovavimas WOSM.

7 Kompetencija

Saugi aplinka

Saugi skautiška aplinka (Safe from Harm)	Rizikų ir krizinių situacijų valdymas	Įvairovė ir įtrauktis
<p>Geba būti atsakingas už strateginį Saugios skautiškos aplinkos (Safe from harm) principų įgyvendinimą organizacijoje. Prižiūri šių principų integravimą organizacijos politikoje ir veiklos plane, reguliarių mokymų ir reikalingų procedūrų atnaujinimą.</p>	<p>Geba užtikrinti organizacijos pasiruošimą rizikoms ir krizinėms situacijoms, tinkamą įvertinimą ir reagavimą į galimas grėsmes. Užtikrina, kad nuolat būtų rengiami rizikų ir krizinių situacijų valdymo mokymai, o mokymų programa atnaujinama pagal poreikį.</p> <p>Yra susipažinęs su „Pasirengimas dienai X: rekomendacijos organizacijos nariams“ leidiniu ir vadovaujasi ten pateiktomis rekomendacijomis pagal savo užimamas pareigas.</p>	<p>Geba formuoti įvairovės ir įtraukties politiką organizacijoje. Geba kurti ilgalaikes strategijas, kurios skatintų visų narių integraciją atsižvelgiant į jų skirtumus ir siekti, kad organizacijos veikla būtų atvira kiekvienam.</p>

Kilus klausimams - susisiekiame!

Žmogiškųjų išteklių skyriaus koordinatore

Tel. Nr. +37067272855

El. p. justina@skautai.lt

Mokymų skyriaus koordinatore

Tel. Nr. +37062121865

El. p. katarina@skautai.lt