



Lietuvos skautija Strategija

2024 – 2029

Dokumentą rengė Lietuvos skautijos nariai:
Aivaras Čenkus, Paulius Ribakovas, Vytautas Beniušis, Julija Barsienė, Simona Statauskaitė,
Vainius Mirskis, Silvija Nareckienė, Goda Jackutė, Urtė Petrulytė, Ignas Balza.

Turinys

Turinys.....	2
Įvadas.....	3
Lietuvos skautija.....	4
Vizija.....	4
Misija.....	4
Strateginiai prioritetai ir temos.....	5
1. Efektyviai ir stabiliai dirbanti organizacija.....	5
2. Ugdymas ir ugdymasis.....	5
3. Saugi aplinka.....	6
4. Socialinis poveikis ir atsakomybė.....	6

Įvadas

Paskutinis strateginis laikotarpis (2019 – 2023) buvo pilnas iššūkių, įskaitant COVID-19 pandemiją, Rusijos agresiją prieš Ukrainą. Mūsų susitelkimas šių iššūkių akivaizdoje leido suprasti, jog krizinėse situacijose galime suteikti pagalbą tiems, kam jos reikia labiausiai.

Įrodę, jog galime padėti kitiems, siekiame išlaikyti savo veiklos tęstinumą šiandienos realybėje, pasižyminčioje dideliu neapibrėžtumu mūsų regione ir pasaulyje. Todėl šia strategija Lietuvos skautija kelia sau tikslą kurti saugesnę, stipresnę ir efektyviau veikiančią organizaciją.

Vykdydami savo veiklą remiamės skautiškais principais ir vertybėmis, sklandžiai ir skaidriai organizuojame valdymo procesus ir nuolat juos tobuliname. Artėjant 30-ies metų Lietuvos skautijos jubiliejui, žinome – turime dar daug nuveikti kelyje link stipresnės organizacijos, kuri sėkmingai įgyvendina savo misiją – ugdyti pilnavertiškus visuomenės narius per skautiškąs vertybes ir taip prisidėti prie geresnės visuomenės. Tam mums reikia periodiško veiklos įsivertinimo, strateginio planavimo, kryptingo bei nuoseklaus darbo.

Įsipareigojimas ugdyti(s) ir mokyti(s) akcentuojamas LS ugdymo programose, pritaikytose skirtingoms socialinėms grupėms. Atsakingumas ir pilietiškumas, pagarba įvairovei ir įtraukčiai yra neatsiejama jaunimo programos dalis. Taip pat siekiame, kad kiekvienas narys jaustųsi organizacijos ambasadoriumi bei turėtų įgūdžius, kurie jam leistų savo kasdiene veikla prisidėti prie geresnio pasaulio kūrimo.

Lietuvos skautijos stiprybė glūdi bendruomenėje ir bendradarbiavime, kurioje pasitikima vieni kitais, veikia atsakingi, aktyvūs ir motyvuoti savanoriai. Bendradarbiaudami su strateginiais partneriais siekiame nuolatinio ryšio ir bendrų rezultatų, o organizacijoje esame pasiryžę kurti saugią aplinką, kurioje savo vietą galėtų rasti kiekvienas esamas ir būsimas organizacijos narys.

Su entuziazmu ir įsipareigojimu žengiame į naująjį organizacijos veiklos etapą, kuriame norime būti atsakingais mūsų visų organizacijos kūrėjais.

Lietuvos skautija

Siekia skatinti jaunimo asmeninį tobulėjimą, pilietinį aktyvumą, draugystę, atsakomybės jausmą. Organizacija įsipareigoja prisidėti prie aplinkos apsaugos, skatindama tvarią ir atsakingą veiklą. Lietuvos skautija prisideda prie skautiškų vertybių ugdymo per vykdomas skautiškas veiklas, mokymus, asmeninį pavyzdį, taip pat per bendradarbiavimą su kitais skautais ir atsakingais visuomenės lyderiais. Taip organizacija siekia kurti geresnę visuomenę ir prisidėti prie jaunimo augimo skautiška dvasia.

Vizija

Lietuvos skautija siekia tapti pilietišką ir motyvuotą savanorių bendruomene, kuri užtikrindama saugią ir tvarią skautavimo aplinką, ugdo ir įtraukia vaikus ir jaunimą, aktyviai prisidėdama prie geresnės visuomenės kūrimo.

Misija

Kurti sąlygas nariams ugdytis per skautišką vertybių sistemą, siekiant geresnės visuomenės, kurioje žmonės yra pilnaverčiai ir vaidina konstruktyvų vaidmenį.

Strateginiai prioritetai ir temos

1. Efektyviai ir stabiliai dirbanti organizacija

1.1. Organizacijos bendruomeniškumo užtikrinimas.

- 1.1.1. Jaunimui atvira, įtrauki ir įgalinanti organizacija.
- 1.1.2. Skautišką bendruomenę vienijanti organizacija.
- 1.1.3. Organizacijos nariai didžiuojasi būdami organizacijoje.
- 1.1.4. Organizacija pritraukia naujus narius ir sklandžiai įgalina suaugusius savanorius.

1.2. Sklandžiai ir efektyviai vykdomų procesų užtikrinimas.

- 1.2.1. Organizacijos nariai pasitiki organizacija.
- 1.2.2. Tobulėjantis organizacijos valdymas, įgalinant organizacijos struktūras ir skatinant jų bendradarbiavimą.
- 1.2.3. Nariai turi aktualią informaciją ir žino, kur ją rasti.

1.3. Organizacijos finansinio stabilumo užtikrinimas.

- 1.3.1. Organizacijos finansai yra planuojami ilgalaikėje perspektyvoje.
- 1.3.2. Lietuvos skautija išmano savo finansinę situaciją ir ją stebi.
- 1.3.3. Stabilieji finansavimo šaltiniai užtikrina būtinųjų organizacijos išlaidų padengimą.

1.4. Sistemingo darbo su rėmėjais stiprinimas.

- 1.4.1. Organizacija yra matoma visuomenėje.
- 1.4.2. Organizacija aktyviai bendradarbiauja su rėmėjais.
- 1.4.3. Rėmėjų vertybės neprieštarauja organizacijos vertybėms.

2. Ugdymas ir ugdymasis

2.1. Suaugusiųjų mokymų užtikrinimas ir reguliarumas.

- 2.1.1. Skautiško metodo įgyvendinimas organizacijos viduje ir išorėje.
- 2.1.2. Mokymų koncepcijos paruošimas ir įgyvendinimas organizacijos viduje ir išorėje.
- 2.1.3. Organizacija teikia akredituotus mokymus ir sudaro sąlygas gauti būtinuosius pažymėjimus.
- 2.1.4. Užtikrinamos galimybės organizacijos nariams dalyvauti pareigybinuose mokymuose.
- 2.1.5. Sudaromos galimybės suaugusiems kelti asmenines kompetencijas.

2.2. Jaunimo programos įgyvendinimas ir užtikrinimas.

- 2.2.1. Jaunimo programa įgalina skautų, oro skautų ir jūrų skautų veiklas.
- 2.2.2. Jaunimo programa vadovaujasi asmeninio tobulėjimo sritimis ir įsivertinimo sistema.
- 2.2.3. Užtikrinamas kokybiškas jaunimo programos įgyvendinimas mišriuose ir kituose vienetuose.
- 2.2.4. Sudaromos galimybės veikti vietiniame, nacionaliniame ir tarptautiniame lygmenyse.

2.3. Pilietiškumo ir neginkluoto pilietinio pasipriešinimo modulių įgalinimas.

- 2.3.1. Pilietiškumo modulio kūrimas ir pritaikymas organizacijos veiklose.
- 2.3.2. Organizacijos nariai ugdomi kaip aktyvūs visuomenės dalyviai.
- 2.3.3. Neginkluoto pilietinio pasipriešinimo ir antikorupcinio švietimo modulio įgyvendinimas organizacijos veiklose.

3. Saugi aplinka

3.1. Teisinės bazės, reglamentuojančios skautavimo aplinką, užtikrinimas.

- 3.1.1. Lietuvos skautijos veikla vadovaujasi dokumentais, reglamentuojančiais saugią aplinką.
- 3.1.2. Įtraukia forma vykstantis narių supažindinimas su saugią aplinką reglamentuojančiais dokumentais.

3.2. Saugios aplinkos principų įgalinimas.

- 3.2.1. Pagal WOSM saugios aplinkos (angl. safe from harm) gaires parengtos, lengvai prieinamos ir reguliariai atnaujinamos priemonės.
- 3.2.2. Organizacijos nariai veiklose taiko saugios aplinkos metodiką.
- 3.2.3. Struktūros saugiai aplinkai užtikrinti sukūrimas, įgyvendinimas, palaikymas.
- 3.2.4. Parengtos lengvai prieinamos ir reguliariai atnaujinamos priemonės, kaip elgtis krizinėse situacijose ir siekiant jų išvengti.
- 3.2.5. Organizacijos nariai yra įgalinti valdyti krizines situacijas.

3.3. Įvairovės ir įtraukties principų įgalinimas.

- 3.3.1. Sudaromos skautavimo galimybės ir skatinamos prisijungti visos visuomenės grupės.
- 3.3.2. Jaunimo programa įgyvendinama taikant įvairovės ir įtraukties principus.

4. Socialinis poveikis ir atsakomybė

4.1. Lietuvos skautija yra patikima visuomenės ir valstybės partnerė krizių ir iššūkių akivaizdoje.

- 4.1.1. Organizacijos nariai pasirengę proaktyviai reaguoti krizės akivaizdoje vietos, nacionaliniu ir tarptautiniu mastu.
- 4.1.2. Organizacija dalyvauja vietos ir nacionalinio masto krizių valdymo procese.

4.2. Tvarumo ir atsakomybės už aplinką skatinimas.

- 4.2.1. Tvariai veiklai vykdyti, organizacijos nariai turi būtinus įgūdžius ir galimybes.
- 4.2.2. Savo veiklos pavyzdžiu organizacija skatina visuomenėje atsakomybę už aplinką.

4.3. Kokybiškos savanorystės, skautišku įgūdžių pripažinimas nacionaliniu mastu.

4.3.1. Savanorystės ir neformalaus ugdymo teikiama nauda yra aiškiai žinoma ir suvokiama organizacijos nariams.

4.3.2. Organizacijos narių savanorystės ir neformalaus ugdymo metu įgyjami įgūdžiai ir kompetencijos pripažįstami nacionaliniu mastu.

4.4. Partnerystės ir atstovavimo stiprinimas.

4.4.1. Organizacija dalyvauja vietos ir nacionalinio masto sprendimų priėmimo ir įgyvendinimo procesuose LS aktualiais klausimais.

4.4.2. Palaikomas nuolatinis ryšys su organizacijos strateginiais partneriais.